

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 308
«ЖЕМЧУЖИНКА»**

620138 г. Екатеринбург, бульвар Сергея Есенина, 9
тел.(факс)262-24-61, 262-24-78 mdou308@eduekb.ru

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МАДОУ детского сада комбинированного вида
308 «Жемчужинка»
Протокол № 5 от 25.09.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ детский сад
комбинированного вида № 308
«Жемчужинка»

Ю.А. Колчина
Приказ № 95-О от «25» сентября 2023 г.



**Порядок защиты работников сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности МАДОУ детский сад
комбинированного вида № 308 «Жемчужинка».**

г. Екатеринбург
2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положение	3
2. Основные понятия	3
3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении	3
4. Ответственность	4
5. Заключительные положения	4
Лист ознакомления	

1. Общее положение.

- 1.1. Настоящий Порядок защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ детский сад комбинированного вида № 308 «Жемчужинка» (далее - МАДОУ) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №2783-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников МАДОУ детский сад комбинированного вида № 308 «Жемчужинка».

2. Основные понятия.

- 2.1. Работники Учреждения – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора (эффективного контракта).
- 2.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества или государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статья 1 Федерального закона №273 –ФЗ «О противодействии коррупции»).
- 2.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
- 2.4. Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например: меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.
- 2.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении.

- 3.1. Защите подлежат уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с использованием им должностных обязанностей.
- 3.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.
- 3.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, которые включает в себя:
 - 3.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.
 - 3.3.2. Защита неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.
- 3.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, служебной

проверки, следствием которой, по мнению работника может стать применение в отношении его мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции.

- 3.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

4. Ответственность.

- 4.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

5. Заключительные положения.

- 5.1. Настоящий порядок вступает в действие с момента утверждения приказом заведующего МАДОУ.
- 5.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локального акта